

# Career development : cartographe les métiers et compétences pour dessiner les trajectoires d'évolution

## DESCRIPTION

Comment garantir les besoins en compétences actuels et futurs de l'entreprise et offrir aux collaborateurs les perspectives d'évolution qui les engageront ? En mobilisant les méthodologies de la GEPP (Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels) et en construisant les outils de votre mobilité interne !

## PUBLIC CIBLE

DRH, RRH, HR BP, Responsable Talent Management, Responsable Learning & development, ARH

## PREREQUIS

Être en situation de gestion ou d'accompagnement RH

## OBJECTIFS

- ✓ Intégrer la méthodologie de cartographie des métiers et des compétences
- ✓ Formaliser un référentiel métiers & compétences
- ✓ Réaliser les prospectives d'évolution métiers et compétences
- ✓ Dessiner des trajectoires d'évolution collaborateurs à partir en croisant historique et prospectives
- ✓ Construire la méthodologie et les outils de la mobilité interne



Présentiel ou  
atelier distanciel



Durée :

**1 demi-journée (3h30)**



Prix INTRA :

**2000 € HT**

(Groupe de 12 personnes max)



Prix INTER / personne :

**750 € HT**

Vous trouverez les dates des formations sur notre site web.

Référence :

**SULFO012**



**96 %**

DE SATISFACTION

## CONTENUS

- # La réforme de 2018 : Loi pour la «Liberté de choisir son avenir professionnel»
- # Les logiques d'analyse du travail
- # Approche des perspectives d'évolution des compétences
- # Boîte à outils de la mobilité

## MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Dispositif en blended learning (multimodal), incluant :

- ✓ 1 e-learning d'une heure pour entamer la réflexion
- ✓ 1 workshop présentiel de 3h30 (ou distanciel synchrone, en visioconférence)
- ✓ 1 e-learning bonus, pour approfondir la réflexion incluant l'évaluation de fin de module

La démarche inductive est privilégiée, recourant aux méthodes actives innovantes : co-développement, design thinking, serious games, role plays

- ✓ 1 tool box dématérialisée, contenant tous les outils travaillés

## ACCESSIBILITÉ

Scale Up Learning et ses collaborateurs sont particulièrement sensibles à l'accessibilité de ses formations à tous, et à l'intégration des personnes en situation de Handicap. Contactez-nous afin d'étudier les possibilités de compensation disponibles. Notre Référente Handicap, Aïssétou Tounkara, répondra à l'ensemble de vos demandes et attentes. N'hésitez pas à la solliciter en lui adressant un mail à l'adresse suivante : [aissetou.t@scaleuplearning.fr](mailto:aissetou.t@scaleuplearning.fr)

**Vous voulez en savoir plus sur comment Scale Up Learning prépare vos équipes pour le succès ?**

Découvrez sur notre site web notre approche orientée **ROI**, les **success stories** de nos clients et leurs **témoignages**.

Nous partageons aussi nos expertises et innovations dans nos **articles de blog**.

