Skill management : élaborer un plan de développement des compétences adapté et efficace

DESCRIPTION

Comment faire de votre stratégie Learning and Development un réel levier de motivation et d'engagement des collaborateurs de l'entreprise ?
En co-construisant les axes stratégiques avec les managers opérationnels et RH, et en vous appuyant sur l'approche GEPP de l'entreprise, pour servir, par les progrès humains, la stratégie de toute l'organisation !

Présentiel ou atelier distanciel

Durée :
1 demi-journée (3h30)

Prix INTRA :
2000 € HT
(Groupe de 12 personnes max)

Prix INTER / personne :
750 € HT
Vous trouverez les dates des formations sur notre site web.

Réference :
SULFO014

PUBLIC CIBLE

DRH, RRH, HR BP, Responsable Talent Management, Responsable Learning & development, ARH

PREREQUIS

Être en situation de gestion ou d'accompagnement RH

OBJECTIFS

- Traduire la roadmap de la Direction des Ressources Humaines en enjeux L&D
- Définir les priorités L&D de façon à répondre aux enjeux stratégiques et aux besoins en compétences inhérents
- Construire le Plan de Développement des Compétences en harmonie avec la stratégie GEPP et recenser les besoins en matière de formation
- Communiquer auprès des collaborateurs sur l'offre L&D

97 %
DE SATISFACTION

CONTENUS

- Motivation et attentes des collaborateurs : l'évolution par la formation
- Cadre légal de la formation professionnelle : obligations et dispositifs de financement
- Stratégie Learning & Development : enjeux, déterminants et logiques L&D : application opérationnelle de la stratégie GEPP

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Dispositif en blended learning (multimodal), incluant :

- 1 e-learning d'une heure pour entamer la réflexion
- 1 workshop présentiel de 3h30 (ou distanciel synchrone, en vIsioconférence)
- 1 e-learning bonus, pour approfondir la réflexion incluant l'évaluation de fin de module

La démarche inductive est privilégiée, recourant aux méthodes actives innovantes : co-développement, design thinking, serious games, role plays

- 1 tool box dématérialisée, contenant tous les outils travaillés

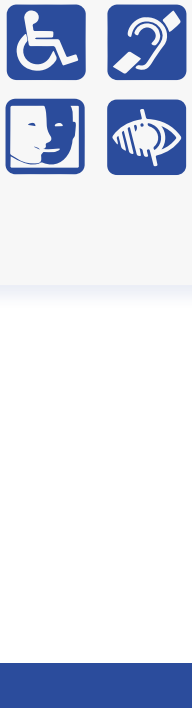
ACCESSIBILITÉ

Scale Up Learning et ses collaborateurs sont particulièrement sensibles à l'accessibilité de ses formations à tous, et à l'intégration des personnes en situation de Handicap. Contactez-nous afin d'étudier les possibilités de compensation disponibles.
Notre Référente Handicap, Aïssétou Tounkara, répondra à l'ensemble de vos demandes et attentes. N'hésitez pas à la solliciter en lui adressant un mail à l'adresse suivante : **aissetou.t@scaleuplearning.fr**

Vous voulez en savoir plus sur comment Scale Up Learning prépare vos équipes pour le succès ?

Découvrez sur notre site web notre approche orientée **ROI**, les **success stories** de nos clients et leurs **témoignages**.

Nous partageons aussi nos expertises et innovations dans nos **articles de blog.**



Scale Up Learning

> Certifié Qualiopi

19 rue de l'Aqueduc - 75010 Paris - Tél : 01 40 16 52 23 - Email : contact@scaleuplearning.fr

A UNICORN LAB