

# Efficacité RH : construire les KPI pour une gestion RH efficace et porteuse

## DESCRIPTION

Comment faire des KPI RH un levier d'anticipation et d'accompagnement des réalisations et des performances des équipes et de leurs collaborateurs ? En définissant les indicateurs RH témoignant des réalités opérationnelles vécues dans l'organisation et en mettant en place les modalités de suivi et d'analyse adaptées, permettant la mise en œuvre de plans d'action d'évolution

## PUBLIC CIBLE

DRH, RRH, HR BP, Responsable Talent Management, Responsable Learning & development, ARH

## PREREQUIS

Être en situation de gestion ou d'accompagnement RH

## OBJECTIFS

- ✓ Identifier avec les managers opérationnels et RH les KPI en lien avec les objectifs opérationnels de l'entreprise
- ✓ Aligner les promesses de la marque employeur avec les indicateurs de performance RH et définir des objectifs ambitieux et adaptés
- ✓ Élaborer et mettre en place les modalités de suivis des KPI RH retenus
- ✓ Co-construire les plans d'actions permettant l'atteinte des objectifs RH et des objectifs opérationnels de l'entreprise



Présentiel ou atelier distanciel



Durée :

**1 demi-journée (3h30)**



Prix INTRA :

**2000 € HT**

(Groupe de 12 personnes max)



Prix INTER / personne :

**750 € HT**

Vous trouverez les dates des formations sur notre site web.

Référence :

**SULFO015**



# 98 %

DE SATISFACTION

## CONTENUS

- # Déterminants de la marque employeurs et messages inhérents
- # KPI RH et KPI opérationnels connectés
- # Systèmes de vigilance RH et plans d'action subséquents

## MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Dispositif en blended learning (multimodal), incluant :

- ✓ 1 e-learning d'une heure pour entamer la réflexion
- ✓ 1 workshop présentiel de 3h30 (ou distanciel synchrone, en visioconférence)
- ✓ 1 e-learning bonus, pour approfondir la réflexion incluant l'évaluation de fin de module

La démarche inductive est privilégiée, recourant aux méthodes actives innovantes : co-développement, design thinking, serious games, role plays

- ✓ 1 tool box dématérialisée, contenant tous les outils travaillés

**Vous voulez en savoir plus sur comment Scale Up Learning prépare vos équipes pour le succès ?**

Découvrez sur notre site web notre approche orientée **ROI**, les **success stories** de nos clients et leurs **témoignages**.

Nous partageons aussi nos expertises et innovations dans nos **articles de blog**.



## ACCESSIBILITÉ

Scale Up Learning et ses collaborateurs sont particulièrement sensibles à l'accessibilité de ses formations à tous, et à l'intégration des personnes en situation de Handicap.

Contactez-nous afin d'étudier les possibilités de compensation disponibles.

Notre Référente Handicap, Aïssétou Tounkara, répondra à l'ensemble de vos demandes et attentes. N'hésitez pas à la solliciter en lui adressant un mail à l'adresse suivante : [aissetou.t@scaleuplearning.fr](mailto:aissetou.t@scaleuplearning.fr)

