

RH partner : Investir le rôle «terrain» du HR Business Partner

DESCRIPTION

Comment devenir le partenaire numéro «1» du business des managers opérationnels de l'entreprise ? En développant une relation et une approche client interne avec les managers et en mobilisant toutes les ressources permettant de comprendre pleinement les problématiques auxquelles vous serez à même d'apporter des réponses !

PUBLIC CIBLE

DRH, RRH, HR BP, Responsable Talent Management, Responsable Learning & development, ARH

PREREQUIS

Être en situation de gestion ou d'accompagnement RH

OBJECTIFS

- ✓ S'inscrire dans une dynamique relationnelle de client interne avec les managers de l'entreprise
- ✓ Construire et développer une culture métier émanant de la réalité opérationnelle des équipes
- ✓ Appréhender, formuler et satisfaire les besoins des managers opérationnels en matière de Ressources Humaines
- ✓ Développer le cadre et développer le réseau relationnel permettant de faciliter la réponse aux besoins opérationnels des managers
- ✓ Initier un travail de réflexion sur les sujets de fonds impactant la réalité opérationnelle des managers : marque employeur, recrutement, onboarding, accompagnement RH



Présentiel ou atelier distanciel



Durée :

1 demi-journée (3h30)



Prix INTRA :

2000 € HT

(Groupe de 12 personnes max)



Prix INTER / personne :

750 € HT

Vous trouverez les dates des formations sur notre site web.

Référence :

SULFO017



98 %

DE SATISFACTION

CONTENUS

- # HR BP : conseil et support de l'opérationnel
- # Approche par le besoin RH
- # Expertise RH et expertise métier(s)

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Dispositif en blended learning (multimodal), incluant :

- ✓ 1 e-learning d'une heure pour entamer la réflexion
- ✓ 1 workshop présentiel de 3h30 (ou distanciel synchrone, en visioconférence)
- ✓ 1 e-learning bonus, pour approfondir la réflexion incluant l'évaluation de fin de module

La démarche inductive est privilégiée, recourant aux méthodes actives innovantes : co-développement, design thinking, serious games, role plays

- ✓ 1 tool box dématérialisée, contenant tous les outils travaillés

ACCESSIBILITÉ

Scale Up Learning et ses collaborateurs sont particulièrement sensibles à l'accessibilité de ses formations à tous, et à l'intégration des personnes en situation de Handicap.

Contactez-nous afin d'étudier les possibilités de compensation disponibles.

Notre Référente Handicap, Aïssétou Tounkara, répondra à l'ensemble de vos demandes et attentes. N'hésitez pas à la solliciter en lui adressant un mail à l'adresse suivante : aissetou.t@scaleuplearning.fr

Vous voulez en savoir plus sur comment Scale Up Learning prépare vos équipes pour le succès ?

Découvrez sur notre site web notre approche orientée **ROI**, les **success stories** de nos clients et leurs **témoignages**.

Nous partageons aussi nos expertises et innovations dans nos **articles de blog**.

