

Mise en place des outils et de la démarche GPEC/GEPP

DESCRIPTION

Comment bénéficier d'une GPEC / GEPP servant les besoins d'évolution de l'entreprise et développer son autonomie dans le pilotage et la gestion des compétences ? En s'appuyant sur un outil unique et une méthodologie permettant à la fois de créer et d'actualiser les référentiels, et d'en exploiter le potentiel en matière de développement RH !



Présentiel ou atelier distanciel



Durée :

À définir en fonction du périmètre d'audit



Prix INTRA :

À définir en fonction du périmètre et de la taille de l'organisation

Référence :

SULFO033

PUBLIC CIBLE

Toute structure de plus de 300 collaborateurs

PREREQUIS

Être soumis à l'obligation légale de GPEC / GEPP

OBJECTIFS

- ✓ Identifier les compétences clés stratégiques pour l'entreprise
- ✓ Créer, à partir des réalités de terrain, le référentiel métiers et compétences de l'entreprise et l'actualiser en temps réel
- ✓ Dessiner les trajectoires d'évolution au sein de l'organisation et les mobiliser dans le cadre de la marque employeur, du recrutement et de la mobilité interne
- ✓ Construire les perspectives d'évolution des besoins en compétences de l'organisation
- ✓ Mettre en place les outils de sécurisation des parcours professionnels pour engager et fidéliser les collaborateurs
- ✓ Développer les modalités spécifiques de recrutement, d'intégration, d'accompagnement et de fidélisation des talents



91 %

DE SATISFACTION

CONTENUS

Livrables GPEC / GEPP :

- # Rapport d'audit : besoins spécifiés, perspectives, analyse de l'adaptabilité de l'organisation à la logique GPEC / GEPP, orientations méthodologiques, plan d'implémentation, de mise en oeuvre et d'appropriation de l'outil GPEC / GEPP
- # OUTIL : interface de gestion globale du scope «compétence» : référentiel métiers et compétences actualisé en temps réel, perspectives des besoins en compétences N+1 et N+2, trajectoires d'évolution, gestion «A à Z» des mobilités internes, gestion du Plan de Développement des Compétences, gestion des parcours de formation et des budgets inhérents, mesure et optimisation des actions de développement des compétences, mesure du ROI des plans de développement des compétences

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

À définir en fonction du périmètre et de la taille de l'organisation, parmi les éléments suivants :

- ✓ Analyse des besoins en matières de GPEC / GEPP Constitution de l'équipe projet GPEC / GEPP et mobilisation des collaborateurs contributeurs
- ✓ Implémentation et mise en oeuvre de l'outil «temps réel» de construction et d'actualisation du référentiel
- ✓ Animation des 5 ateliers d'échange pluridisciplinaires métiers et méthodologie GPEC / GEPP
- ✓ Accompagnement des équipes RH et opérationnelles sur l'utilisation de l'outil et co-construction des nouveaux process inhérents
- ✓ Transfert de compétences sur la démarche GPEC / GEPP et l'utilisation de l'outil dédié

ACCESSIBILITÉ

Scale Up Learning et ses collaborateurs sont particulièrement sensibles à l'accessibilité de ses formations à tous, et à l'intégration des personnes en situation de Handicap.

Contactez-nous afin d'étudier les possibilités de compensation disponibles.

Notre Référente Handicap, Aïssétou Tounkara, répondra à l'ensemble de vos demandes et attentes. N'hésitez pas à la solliciter en lui adressant un mail à l'adresse suivante : aissetou.t@scaleuplearning.fr

Vous voulez en savoir plus sur comment Scale Up Learning prépare vos équipes pour le succès ?

Découvrez sur notre site web notre approche orientée **ROI**, les **success stories** de nos clients et leurs **témoignages**.

Nous partageons aussi nos expertises et innovations dans nos **articles de blog**.

